

Politica del sistema integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza e la parità di genere

del Giugno 2024

BOLINA Ingegneria S.r.l. è sempre alla costante ricerca di individuare ed attuare strategie ed iniziative di miglioramento aziendale, finalizzate ad offrire ai propri Clienti un'elevata capacità operativa e di risposta alle richieste commerciali e tecniche in ingresso d'offerta dei prodotti richiesti, sia in termini qualitativi che quantitativi. La Direzione Aziendale riconosce l'importanza del controllo degli aspetti Ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori derivanti dalle attività svolte.

L'andamento del mercato verso cui tradizionalmente BOLINA Ingegneria indirizza le proprie competenze, ha imposto ed impone continui aggiornamenti strategico-organizzativi, per continuare a mantenere livelli di eccellenza confermando il livello di soddisfazione espresso dai propri Clienti, unitamente alle altre Parti interessate: Proprietà, Personale e Fornitori.

BOLINA Ingegneria è Società certificata ISO9001, 14001 e 45001.

Il Sistema di Qualità ISO 9001 è alla base del percorso di crescita aziendale ed è considerato dalla Direzione quale vero elemento fondamentale per l'organizzazione tecnica e amministrativa della Società.

BOLINA Ingegneria è attualmente Azienda leader nel campo dell'Ingegneria strutturale. Offre servizi di elevata specializzazione nei settori della **Progettazione Strutturale e Architettonica, Ingegneria dei Ponti e delle Infrastrutture, Strutture Speciali, Consulenze Tecniche, Direzione dei lavori, Collaudi Tecnici e Tecnico-Amministrativi**, attività di **Validazione e Verifica ai sensi del D.lgs. n.36 del 31 Marzo 2023, Asset Management, Diagnostica strutturale, Monitoraggio strutturale e Prove sui Materiali e sulle Strutture ai sensi della UNI 11931:2024.**

L'integrazione delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e, in ultima battuta UNI/PdR 125:2022 da parte di BOLINA Ingegneria rappresenta un impegno significativo verso la creazione di un ambiente di lavoro ideale per collaboratori e clientela. Questa decisione riflette una visione aziendale attenta non solo alla qualità del prodotto fornito ma anche alla sostenibilità ambientale, alla sicurezza occupazionale e alla parità di genere. Vediamo alcune riflessioni su come queste certificazioni contribuiscano a raggiungere obiettivi chiave.

Controllo della Qualità (ISO 9001)

L'implementazione della ISO 9001 è un passo fondamentale per garantire il controllo della qualità dei prodotti e dei servizi offerti da BOLINA Ingegneria. La standardizzazione dei processi, la definizione chiara delle responsabilità e l'attenzione ai feedback dei clienti contribuiscono a migliorare costantemente la qualità del lavoro svolto.

Sostenibilità Ambientale (ISO 14001)

L'integrazione della ISO 14001 testimonia l'impegno verso la sostenibilità ambientale. BOLINA dimostra consapevolezza delle proprie responsabilità ambientali e adotta misure per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Ciò non solo risponde alle esigenze del mercato sempre più attento all'ambiente, ma contribuisce anche a preservare le risorse naturali per le generazioni future.



Sicurezza Occupazionale (ISO 45001)

La ISO 45001, focalizzata sulla sicurezza occupazionale, evidenzia la priorità di BOLINA nel garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutto il personale. La prevenzione degli incidenti e il benessere dei dipendenti sono elementi cruciali per promuovere una cultura aziendale che valorizza la sicurezza e che si traduce in un impatto positivo sulla produttività e sulla fiducia dei dipendenti nei confronti del costante impegno dell'Azienda nella ricerca della realizzazione di un ambiente di lavoro "protetto" accrescendo il livello di soddisfazione.

Parità di genere (UNI/PdR 125)

La UNI/Pdr 125, che dà le Linee Guida per la gestione della parità di genere, è stata recentemente implementata nel sistema integrato di

L'adozione e l'implementazione di queste certificazioni non è solo una mossa di conformità, ma anche un investimento per la crescita aziendale. La qualità garantita, la sostenibilità e la sicurezza possono diventare elementi distintivi che attraggono nuovi clienti e talenti. Inoltre, la gestione efficiente e responsabile può contribuire a ridurre i costi operativi a lungo termine. In tal senso BOLINA applica una periodica attività di formazione del personale e l'esecuzione di verifiche di applicazione.

L'integrazione delle certificazioni ISO 9001, 14001 e 45001 da parte di BOLINA Ingegneria rappresenta un impegno tangibile verso la creazione di un ambiente di lavoro eccellente sotto molteplici aspetti. Questa strategia non solo promuove la competitività aziendale ma contribuisce anche a un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

BOLINA Ingegneria ha definito per il prossimo periodo le seguenti **Strategie** tese a soddisfare gli obiettivi di crescita e miglioramento Aziendali:

- Innovare costantemente i Servizi e i Prodotti offerti;
- Monitorare il Mercato e anticiparne le tendenze;
- Promuovere la crescita del proprio Staff ed aumentarne le competenze;
- Selezionare la Clientela sulla base di criteri di affidabilità e affinità di obiettivi;
- Promuovere azioni commerciali che garantiscano la fidelizzazione dei Clienti a portafoglio creando al contempo nuove opportunità potenzialmente in grado di avere un impatto positivo su nuovi potenziali Clienti;
- Prevenire infortuni e minimizzare i rischi correlati alle attività svolte, operando valutazioni preventive e monitorando in continuo gli aspetti ritenuti significativi;
- Informare, formare e aggiornare tutti i collaboratori per promuovere responsabilità e consapevolezza in tema di Ambiente e Sicurezza;

- Sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della politica del Sistema di Gestione Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza;
- Comunicare con trasparenza e sensibilizzare la comunità locale e la clientela sui temi di Ambiente e Sicurezza;
- Minimizzare l'impatto delle attività aziendali;
- Gestire correttamente le situazioni di emergenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia;
- Prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione di attrezzature, macchine ed impianti e l'organizzazione del lavoro.

Il Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e La Salute e Sicurezza prevede l'analisi del contesto in cui l'Azienda opera, contestualmente alla identificazione e successiva analisi dei rischi/opportunità a cui si espone; include la definizione degli Obiettivi per la qualità del prodotto e dei processi a tutti i livelli dell'organizzazione (coerenti con le Strategie sopra esposte), la misurazione e il monitoraggio del raggiungimento degli stessi mediante un sistema di indicatori, l'analisi dei risultati e la definizione delle opportune azioni di standardizzazione o miglioramento.

Gli **Obiettivi per la Qualità** per il prossimo periodo sono i seguenti:

Obiettivi	Misure
A. Innovazione di prodotto e di servizio	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornare in modo continuo i Servizi, gli Strumenti Tecnici e le metodologie di lavoro; 2. Assicurare la coerenza, all'interno del Sistema Qualità, tra la Politica, l'operatività e la pianificazione aziendale; 3. Migliorare e ampliare la politica degli investimenti; 4. Pianificare attività di ottimizzazione a livello di produzione.
B. Aumento della capacità competitiva	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumentare il pacchetto dei requisiti Aziendali; 2. Creare un Ufficio Gare stabilmente operativo e con obiettivi dichiarati; 3. Promuovere azioni commerciali nei confronti di pochi e selezionati nuovi potenziali grandi Committenti individuati nel mondo degli Enti e delle Società pubbliche per quanto riguarda il Mercato Italiano, nonché di Imprese Nazionali con consolidata presenza in mercati Internazionali per quanto riguarda la presenza all'Estero.
C. Mantenimento di una adeguata redditività	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantire la convergenza di due parametri ossia l'analisi della situazione del mercato e la situazione economica contingente della Società per avere garanzia di sostenibilità degli investimenti e successivamente della loro redditività; 2. Mantenere una adeguata incidenza sul fatturato per singolo Cliente; 3. Selezionare i clienti su aree geografiche a basso rischio e in base alla solvibilità degli stessi,
D. Sviluppo delle competenze	<ol style="list-style-type: none"> 1. Selezionare in modo adeguato il personale per coprire efficacemente i ruoli necessari in Azienda; 2. Formare in modo continuo le risorse, valutando periodicamente le competenze acquisite; 3. Coinvolgere i consulenti esterni per integrarli nel sistema di gestione interno ove non diversamente possibile con utilizzo di risorse interne.
E. Aumento delle pratiche indirizzata alla minimizzazione dell'impronta ecologica aziendale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minimizzazione dei consumi attraverso politiche di sensibilizzazione dello Staff all'utilizzo attento delle risorse; 2. Utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili attraverso l'introduzione di un sistema fotovoltaico teso all'autosufficienza energetica; 3. Riuso e riciclo dei beni di consumo in azienda con la sensibilizzazione dello staff nei confronti della necessità di limitare al minimo l'utilizzo di documenti cartacei e l'attenta raccolta e smaltimento dei rifiuti secondo procedure che consentano di applicare politiche di raccolta differenziata e smaltimento sostenibile.

	<p>4. Promozione di una mobilità sostenibile tra i dipendenti incentivando e promuovendo incontri da remoto con Clienti e Fornitori piuttosto che riunioni in presenza.</p>
<p>F. Aumento della condizione di consapevolezza relativamente al proprio livello di sostenibilità e attuazione di programmi di miglioramento</p>	<p>1. Esecuzione di procedure di autovalutazione (self-assessment) per valutare il proprio livello di sostenibilità (es.: report Synergy che riassume propria valutazione ESG ed un action plan con dei suggerimenti su come migliorare la propria situazione).</p> <p>2. Accredimento del proprio livello di sostenibilità presso istituti di credito e partner commerciali.</p>

Implicitamente, questi obiettivi per la qualità comportano un impegno di miglioramento continuo sia nel modo di soddisfare le esigenze del Cliente e del Personale, sia nel definire le specifiche del prodotto/servizio, in modo da poterne seguire e valutare costantemente l'evoluzione e mantenere livelli di qualità in linea alle principali esigenze del mercato. Il raggiungimento e mantenimento degli obiettivi elencati, oltre che determinare vantaggi di indubbia consistenza per il Cliente (in termini di qualità e conformità del prodotto/servizio) e per il personale, costituirà un beneficio anche per BOLINA Ingegneria a livello di riduzione di costi, sprechi, contenziosi e disservizi. In relazione a quanto attuato la presente Politica e gli Obiettivi per la Qualità sono riesaminati per accertarne la continua idoneità.

La presente Politica, il contesto e i rischi, gli Obiettivi e i risultati conseguiti dal Sistema, sono diffusi a tutti i livelli dell'azienda e all'esterno, presso i Clienti e tutte le Parti interessate.

Tutte le risorse sono chiamate a collaborare per far sì che vengano rispettati ed attuati gli impegni espressi nella presente Politica.

La Direzione
[Tobia Zordan]